



פרוטוקול ועדת כספים ודירקטוריון מס' 03/2025 שהתקיימה
ביום 30/12/25 בשעה 16:15 בחדר ישיבות – קומה 5, בניין העירייה

נוכחים:

רו"ח רויטל שרעבי	יו"ר הישיבה;
מר איתן שלום	דירקטור;
עו"ד נעמה כליף חזרתי	דירקטורית;
עו"ד מילי ויס-ורסנו	דירקטורית;
גב' מוריה מלכה	דירקטורית;
מר רונן בן נון	דירקטור;
עו"ד רמי חדד	דירקטור;
ד"ר יאיר כוכב	דירקטור;
מר גיא ריינדל	דירקטור;

משתתפים:

מר אלי פולק	מנכ"ל;
רו"ח שלומי חיים	סמנכ"ל כספים;
מר גיא קלנר	סמנכ"ל;
עו"ד נתי רוזנצוויג	יועץ משפטי;
רו"ח מולי שכטר	רו"ח החברה העירונית;
רו"ח אופיר אוני	מבקר פנים;
רו"ח אפרת חגיג	חשבת;
רו"ח ניצן דגן	חשבת;

רשם: עו"ד נתי רוזנצוויג

על סדר היום – ועדת כספים ודירקטוריון:

1. אישור תקציב 2026;
2. עדכון הישגי בתי השקעות לשנת 2025;
3. דיווח דוחות ביקורת פנים ועירייה;
4. דיווח פרוטוקולים ועדות הנחות שנת 2025;
5. בקשה לעדכון מחירים כרטיסיות במרכז ספורט 360 מערב ומעונו יום;
6. שונות;



אישור תקציב 2026

מר אלי פולק: אנו מבקשים למנות את רו"ח רויטל שרעבי כיו"ר ישיבה זו ולאחר שאושר אנו פותחים ישיבה זו. שנת 2025 צפויה להסתיים באיזון כלכלי, רווח שולי של כחצי מיליון שקלים חדשים. מחזור הפעילויות של החברה העירונית נע סביב חצי מיליארד ₪. כ-90 מיליוני שקלים מועברים לחברה העירונית כדמי ניהול למימון מכלולי פעילויות בכל תחומי עיסוק התאגיד והשאר 410 מיליוני ₪ מהכנסות עצמאיות המתקבלות מיזמויות ופעילויות שונות אותן מפעילה החברה העירונית. אחוז השכר מהתקציב הכולל עומד על כ-44%. לאור השנה המורכבת גם בערייה דמי ניהול לשנת 2026 נשארו כפי שהיו ב-2025 וזאת למרות שאנו יודעים שהחברה תידרש להתמודד עם עדכוני שכר, פעימות ופרויקטים ויוזמות חדשות כמו: פארק ה-1000, המרכז מצוינות אולימפית אשר יוצא לדרך, 10 כיתות מעון חדשות, הקמת מגרשי פאדל מתקציב החברה וכיוב'. על כן, הוכרזה על ידי "שנה כלכלית" ו/או שנת התייעלות בחברה. אנו כבר ב"קרב בלימה" על שעות נוספות, צמצום כ"א, בולמים הוצאות שונות אשר בעבר שולמו כבדרך שבשגרה. המשימה שלנו בתקופה זו, לחסוך כ-10 מיליוני ₪ כדי לסיים את שנת 2026 באיזון בודענו כי רק דרמת העלאת השכר בהתאם להסכם עם ההסתדרות תעמוד על סכום זה. אתגרי כ"א בחטיבת הגיל הרך רק הולכים ומתעצמים, אנו פותחים עוד צהרונים, עוד מעונות יום, שכר הסייעות והמטפלות מתעדכן בהתאם להסכמי המסגרת אך הן ממשיכות להיעדר, המשימות שלהן לא קלות לרבות בשל פניות של הורים תובעניים אשר מקליטים, מצלמים, תוקפים את העובדות וזה שיקוף של המצב הנוכחי. יחד עם זאת, חשוב לי להגיד שכאן בראשון לציון עדיין לא סגרנו אף צהרון, מעון בשל העדר כ"א לעומת זאת ברשויות אחרות דבר זה קורה בשגרה אפילו בת"א. כדי לעזור במצבת כ"א בצהרונים/מעונות היום אנו מנסים לתת הטבות ו"מצ'פרים" עובדים במשרדים ליטול חלק בעבודה בצהרונים תמורת תוספת 200 ₪ נטו ליום או לעבוד 3 שעות בצהרון ולקבל שכר עבור יום מלא העיקר שיכנסו תחת האלונקה ויסייעו לחזק את הפעילות האמורה. אגב, לאור הביקוש והתעריף הנמוך והשירות המעולה רשימות ההמתנה למעונות שלנו בכל שנה נעות סביב 6,000 ילדים/ות! כאשר אנו יכולים להציע רק השנה 1,700 מקומות! הרישום יערך בינואר 2026 לקראת שנת הלימודים שמתחילה בספטמבר 2026. והשנה לאור קריסת המערכות הממוחשבות בעבר בשל הביקוש הגבוה מאוד נצא ברישום לאורך 10 ימים ואחרי כן נערוך בלשכת ראש העירייה הגרלה אשר תשודר לציבור כך שתהיה שקופה ושוויונית. נבחן מהלך זה גם ביחס לעתיד.

מר איתן שלום: מה עם אלה שרשומים השנה?



מר אלי פולק: מעון בנוי על 3-כיתות. אלה שתפסו מקום בכיתת התינוקיה ממשיכים באופן רציף עד תום כיתות הגילאים. אבקש להמשיך ולציין ביחס לתקציבי הפיתוח/התב"רים כי גם הם קוצצו דרמטית השנה. בצער נאלץ לדחות עבודות תשתית למרות שיש מתקנים שחייבים שיפוץ מסיבי. באם הייתה לנו עדנה במכרזי "פרסום חוצות" אז ככל שמתקדמות העבודות למעבר "הרכבות הקלות" יורדים עוד ועוד מתקני פרסום שמפחיתים את דמי הזיכיון בעשרות אחוזים.

גב' מוריה מלכה: האם אפשר להזיז את מיקום השלטים?

מר אלי פולק: התשובה הינה שלילית. הזכין אינו מוכן להזיז שלטים למקומות אשר אינם אטרקטיביים לפרסום.

מר גיא קלנר: היינו אמורים להגדיל הכנסות אך לצערנו דבר זה לא צלח.

מר אלי פולק: הצלחה יפה השנה במכרז הלייב פארק, קיבלנו זכין מעולה בשם "קופת ת"א" אשר הינה חברה חזקה ובכוונתה להקים מתחם "A LIST". המכרז נבנה חכם לטווח ארוך ומניב לחברה 3,550,000 ₪ לעונה למשך 15 שנים (כולל אופציות) כאשר התמורה המשולמת צמודה למדד.

עו"ד מילי ויס-ורסנו: אם יש תקלות במתקנים באמפיפארק מי מתקן?

מר אלי פולק: אחלק את התשובה לשתיים, האחת התחייבנו במכרז ובהסכם כי החברה העירונית תמסור את המתקן כשהוא ראוי לשימוש עם רישוי עסק שיעשה פעם אחת לקראת מסירת המתקן ע"ח החע"ר. מעבר לזאת הזכין יהיה אחראי על תיקון תקלות במתקנים. ישנם גם תאריכים המשוריינים לטובת אירועי החברה העירונית. השינוי הגדול הוא אופן תשלום דמי השימוש כאשר המפיק אשר פונה להפיק אירוע באמפיפארק מקבל מעטפת כוללת למתחם. קופת תל אביב עובדת בצורה אחרת. מפיק שמתקשר איתם מקבל במתחם שירותים כוללים.

מר גיא קלנר: גם בפרסום החוצות הארכת התקופה הביאה להצלחת מכרז פרסום חוצות.



מר יאיר כוכב : אלי, כל הכבוד על מכרז האמפיפארק. מכרז אשר יניב הכנסה בטוחה לחברה העירונית.

מר אלי פולק : תיק המניות של החברה אשר עומד על 12,000,000 ₪ וכפי שנעדכן בהמשך הישיבה השיא תשואה של מעל 9% במהלך השנה החולפת. מדובר על תשואה של 1.2 מיליון ש"ח. פתחנו בספטמבר האחרון מח' "היסעים מרצון" לבקשת העירייה. ילדים שבעבר הלא רחוק הוסעו חינם, משלמים השנה עבור ההסעות הללו, בתוספת לתשלום ההורה יש גם "קופון עירייה" לדאבוני לאחר כ-4 חודשים אנו נאלץ לסבסד את התחום בכ- מיליון וחצי ש"ח לשנה, אותם הבטיחה מחזיקת תיק החינוך להשלים. השנה יעודכנו בחוק שכר המנקים והמאבטחים באופן דרמטי, סביב 675 ₪ לחודש לעובד/ת. אנו מעסיקים חב' ניקיון וחב' אבטחה בשגרה. ההשפעה הנ"ל בוא תבוא שוב ולקחנו בחשבון את ההשפעה הזו אבל כאמור דמי הניהול לא עודכנו ומשכך נדרש להתמודד גם עם אתגר זה. תביעות ביטוח הפכו ל"ספורט לאומי" להגיש תביעות נזיקין נגדנו. אנו מתמודדים עם התביעות ופשרות בדרך שבשגרה. החברה העירונית חוסה תחת כנפי הביטוח העירוני. השתתפות העצמית עומדת על סכום של 200,000 ₪.

עו"ד נעמה כליף חזרתי : כמה מנקים ומאבטחים עובדים עם החברה העירונית?

מר אלי פולק : כ- 100 מנקים ומאבטחים קבועים. חברת רשף אבטחה זכתה במכרז האבטחה אותו פרסמה החברה העירונית ומתחילה לתת את שירותיה לחברה העירונית. מדובר בחברה מקצועית, גדולה וברמה גבוהה.

רו"ח שלומי חיים : אנו העברנו לעיונכם את התקציב המוצע. אסקור תחילה את

התקציב מלמעלה כאשר מונחת בפניכם הטבלה:

גידול בשכר בשיעור של כ- 3%.

גידול במדד 1% בהתאם להנחיות העירייה.

גידול בארנונה מים וחשמל כ- 2 מיליון ש"ח.

גידול בתעריפי ניקיון ואבטחה כ- 1.5 מיליון ש"ח.

גידול בתעריפי הכנסות בחברה 4.16%.

מר יאיר כוכב : 3%, הם להשלמת שכר?



מר אלי פולק: בתאריך 01.04.2026 תהיה פעימה ראשונה. יש להסתדרות טבלאות מובנות שלהם של השכר. 3% מיועדים לפעילות שכר עובדים ולקידומי שכר לצמודי מנכ"ל. אנו מחזיקים מתקנים זוללי תקציב כמו היכל התרבות, אצטדיון כדורגל, היכל הספורט.

רו"ח שלומי חיים: אנו מתכוונים לצמצם את עלויות החברה בתחום האנרגיה.

מר יאיר כוכב: יש לנו ישיבות של ועדת אנרגיה. רון גלנץ מנהל מרכז הספורט 360 נחלת משתתף בישיבות הועדה. אני מציע שגם אתה תבוא. מדובר באפשרות לחסוך הרבה כסף.

רו"ח שלומי חיים: אשמח להצטרף. אמשיך בסקירה: הסעות בתי הספר מרצון תוספת של כ- 500,000 ₪. אולם ספורט אולימפי שיועבר לניהול החברה תוספת של כ- 1.5 מיליון ש"ח. מבחינת הכנסות: יש לחברה העירונית גידול בהכנסות, בעיקר מהגדלת תעריפים ופעילויות. בפרסום חוצות גידול של כ- 1,700,000 ₪. היכל התרבות גידול של מעל מיליון ש"ח. יש לציין כי בכוונת החברה להקים מתקציבה 4 מגרשי פאדל.

מר אלי פולק: כרגע, החברה העירונית מממנת את הקמתם של מגרשי הפאדל באמצעות תקציבה. עפ"י החישובים שלנו את ההשקעה בפרויקט הזה עומד על גובה של כ- 1,000,000 ₪ אנו מקווים כי נחזיר ההשקעה תוך כשלוש שנים. תקופת הבניה אמורה לעמוד על כשלושה וחצי חודשים.

מר יאיר כוכב: למה אנו לוקחים 1,000,000 ₪ מתוך תקציב החברה העירונית?

מר אלי פולק: החלטת ראש העירייה הינה להקים את המתקן ע"ח החברה העירונית ולא מתב"ר. הנחת העבודה היא כי לאור הביקוש הרב למגרשי הפאדל עלויות ההקמה יכוסו כאמור בתוך 3 שנים לערך.

עו"ד רמי חדד מצטרף לישיבה.

מר איתן שלום עוזב את הישיבה.



רו"ח רויטל שרעבי: אבקש לציין כי אני מכירה את התקציב ולא היה גידול בהשתתפות העירייה. לי אין שאלות נוספות.

מר גיא ריינדלר: במוזיאון ראשון יש עלייה גדולה בתשלומי השכר. מה הסיבה?

רו"ח שלומי חיים: אבקש להסב תשומת ליבך כי במוזיאון ראשון יש עובדי עירייה מושאלים ויש לראות את העמודות הללו ביחד. השינויים שחלו בשכר נבעו מכך שעובדי עירייה מושאלים פרשו לגמלאות והחברה העירונית נדרשה לגייס עובדים תחתיהם.

מר אלי פולק: גיא, אבקש להבהיר כי בשנת 1990 הוקמה החע"ר והועברו אליה עובדי עירייה מושאלים. קיים הסכם עירוני על כך שכל עובד עירייה מושאל שפורש אז החע"ר מגייסת עובד אשר מתקבל כעובד החברה העירונית, וזאת הסיבה שאתה רואה לכאורה עלייה בתשלומי השכר. העובד היה לכאורה "עובד עירייה" מושאל אשר קיבל את שכרו מהעירייה ובמקומו גייסנו לחברה העירונית עובד אחר.

מר גיא ריינדלר: בספורט כיף קיים מתקן כושר אשר פועל חינמי ומתוקצב 500,000 ₪ האם יש שינוי בהוצאות?

רו"ח שלומי חיים: מדובר בתקצוב ההוצאות הנדרשות לתחזוקת מתחם הכושר והמדשאות סביבותיו.

רו"ח רויטל שרעבי: אין שינוי בהוצאות.

רו"ח שלומי חיים: כמו כן, קיים גידול בתעריף השמירה והניקיון.

מר גיא ריינדלר: הגדלת הוצאות בחי כיף.

רו"ח שלומי חיים: יש ירידה בחי כיף מהכנסות מפרסום חוצות מכיוון שהמתקנים הללו עברו לניהול כללי של פרסום חוצות ואינם משויכים יותר לחי כיף.

מר גיא ריינדלר: אבקש הבהרה ביחס להוצאות בנקים.



רו"ח שלומי חיים : אנו משלמים עמלות סליקה של כרטיסי אשראי. מחזורי הסליקה

גדלים ועולים. אנו משלמים 0.68% לסליקה.

רו"ח רויטל שרעבי : לגורם עירוני עמלת סליקה באחוז כזה הינו מאד נמוך.

מר גיא ריינדלר : בעסק שלי אנו משלמים עמלת סליקה בגובה 0.65%.

מר יאיר כוכב : תבדקו מול חברות האשראי.

רו"ח אופיר אוני : בסליקת האשראי בחברות הפרטיות המע"מ מתקזז אצלך 0.68 ללא מע"מ.

מר יאיר כוכב : השוני בין 0.68 ל- 0.65 מדובר על סדר גודל של 10,000 ₪.

מר אלי פולק : אנו נבדוק זאת.

רו"ח רויטל שרעבי : אנו מבקשים להודות לצוות הכספים של החברה העירונית. תודה רבה לניצן, לאפרת ולשלומי על הכנת התקציב, יישר כוח.

החלטה : מאושר.

עדכון הישגי בתי השקעות לשנת 2025

רו"ח ניצן דגן : אבקש לעדכן אתכם כי שנת 2025 הסתיימה ברווח של 1,210,000 ₪. תשואה של כ- 9.26%. אנו פועלים באמצעות שלושה בתי השקעות וכמובן שאנחנו נצמידים לעירייה בנוגע לאופן השקעת הכספים.

רו"ח רויטל שרעבי : יפה מאוד. נעבור לנושא הבא.



בקשה לעדכון מחירים כרטיסיות במרכז הספורט "360" מערב ועדכון

תעריפי הגיל הרך לשנת תשפ"ז

מר אלי פולק : החברה העירונית מבקשת להגדיל את התעריפים הנגבים במערך הגיל הרך. פירוט המחירים אותם הינכם מתבקשים לאשר מוצגים בטבלה שבפניכם. המחיר אשר נגבה ע"י החברה העירונית הינו יותר זול מכל המסגרות של אמונה וויצו והמסגרות הפרטיות. התשלום אשר אנו גובים נמצא כ - 60% נמוך יותר מהמחירים המפורטים בטבלה. גם לאחר ההגדלה המבוקשת התשלום המבוקש על ידנו נותר נמוך מאוד.

מר יאיר כוכב : האם ההגדלה נומינלית?

מר אלי פולק : ההגדלה המבוקשת הינה בסכומים מוחלטים.

עו"ד מילי ויס-ורסנו : לפי איזה מפתח נעשתה הגדלה?

מר אלי פולק : ההגדלה אותה ביקשנו של התעריפים לשירותים שניתנים לגיל הרך הייתה הרבה יותר גדולה. הגעתי לדוגמא עם רשימת מעונות פרטיים והצגתי את התעריפים אותם הם גובים. ההגדלה המפורטת בטבלה שבפניכם מהווה ההגדלה אשר אושר לנו להביאה לדירקטוריון. בנוסף אנו מבקשים להגדיל החל מיום 01.04.2026 את התעריפים לרכישת כרטיסיות למרכז הספורט 360 מערב. במרכז הספורט "360" מערב לא עודכן התעריף לרכישת כרטיסיה מזה כ- 10 שנים. שנת הפעילות 2025 הייתה טובה, בין היתר, בגלל סגירת קאנטרי "גלי הדר". כיום בראשון לציון יש שני מרכזי ספורט חזקים, האחד של החברה העירונית והשני הקאנטרי של ההסתדרות. אנו מבקשים את הגדלת התעריף לרכישת כרטיסיה לכניסות חד פעמיות למרכז הספורט. נא ראו הטבלה המוצגת בפניכם. מחיר מנוי אינו משתנה.

עו"ד נעמה בליף חזרתי : מה אנו מביאים לאישור ביחס למרכז הספורט 360 מערב?

מר אלי פולק : את המחירים המפורטים בטבלה בעמודה שכותרתה "המלצת החע"ר".

מר יאיר כוכב : מרכז הספורט 360 מערב מחזיק את עצמו?



מר אלי פולק: החכ"ר לקחה הלוואה לצורך בניית מרכז הספורט 360 מערב. אם תיקח 5,000,000 ₪ המהווים החזר הלוואה המשולמת לחכ"ר ותבטל את ההלוואה האמורה אזי מרכז הספורט 360 מערב מרוויח כ - 4,000,000 ₪ בשנה.

עו"ד מילי ויס-ורסנו: האם בסוף התקופה מרכז הספורט הופך לרכוש החברה העירונית?

מר אלי פולק: התשובה הינה שלילית. בתקופת ראש העירייה הקודם ניתנה הקרקע ומרכז הספורט נבנה עליה ע"י החכ"ר. החכ"ר לקחה הלוואה לבניית הקרקע. החברה העירונית מממנת את עלות החזרי ההלוואה הנ"ל. יש לחברה העירונית חוזה עם העירייה כי אם החברה נכנסת לקשיים אזי העירייה נכנסת בנעליה. בתום התקופה האמורה מרכז הספורט 360 מערב עובר לבעלות העירייה.

עו"ד מילי ויס-ורסנו: מבחינה כלכלית, אנחנו כל שנה מפסידים שם.

מר אלי פולק: הפער הזה נכנס לדמי הניהול אותם מקבלת החברה העירונית. החברה העירונית נכנסה לתחום ניהול קאנטרי לאחר שהעירייה פרסמה 3 מכרזים להקמת קאנטרי אשר לא צלחו ובשל כך נכנסה החברה לתת פתרון לוואקום שנוצר בתחום זה.

עו"ד נעמה כליף חזרתי: מדובר בשירות שניתן ע"י העירייה לתושב.

מר רונן בן נון: בסעיף 2 לבקשה להעלאת המחירים בכרטיסיות הכניסה חד פעמית למרכז הספורט 360 החלטתם לשנות את המצב הקיים ולקחת תשלום עבור כניסה מגיל שנתיים ולא מגיל שלוש. החלטתם לקחת תשלום עבור כניסת פעוט בגיל שנתיים.

עו"ד נעמה כליף חזרתי: מדובר בלקוח מזדמן.

מר רונן בן נון: לדעתי תגבה 100 ₪ במקום 90 ₪ אולם אל תגבה תשלום מפעוט בן שנתיים. אם תחשבו רגע כאב לפעוט אשר מבוקש ממנו לשלם עבור תינוק בן שנתיים נראה כי הוא יכעס על כך ולא יהפוך ללקוח קבוע. לדעתי שינוי זה צורם ויש בזה טעם לפגם.



מר אלי פולק: אנו מקבלים הערתך. אנו מורידים את סעיף 2 "בבקשה להעלאת מחירים" והתשלום שיגבה במרכז הספורט 360 מערב יהיה מגיל 3.

החלטה: מאשרים את העלאת התעריפים בגיל הרך ומאשרים את העלאת תעריפי הכניסה של לקוחות מזדמנים/חד פעמיים במרכז הספורט 360 מערב.

דיווח פרוטוקולים ועדות הנחות שנת 2025

מר אלי פולק: ועדת ההנחות של החברה העירונית מורכבת מחברי הדירקטוריון. מנהלת חשבונות באגף הכספים מרכזת את נושא ההנחות. על משפחה המבקשת הנחה להציג מסמכים התומכים בבקשתה. ההנחות שניתנות מסתכמות באלפי שקלים ואנו נדרשים להציג את ההנחות שניתנו. שמות הילדים ונתונים מזהים נמחקו בטבלה. אמור להיות סבב נוסף השנה ביחס למתן הנחות לקייטנות.

עו"ד רמי חדד: אילו הנחות?

מר אלי פולק: מדובר בהנחות בסדר גודל של כ- 300,000 ₪. הנושא מאד חשוב למשפחות קשות יום ואנו עובדים בצורה מסודרת.

גב' מוריה מלכה: לכמה משפחות סה"כ ניתנו הנחות?

מר אלי פולק: מדובר בכמה מאות משפחות. אציין כי גם משפחה שסורבה מופיעה בטבלה.

החלטה: אנו מאשרים את שלושה הפרוטוקולים של ועדות הנחות.

דיווח על דוחות ביקורת פנים ועירייה

מר אלי פולק: מבקר הפנים של החברה העירונית, רו"ח אופיר אוני, יציג את הדיווח על דוחות ביקורת פנים של החברה העירונית שנערכו בשנת 2025.



רו"ח אופיר אוני : בסך הכול באף אחד מהדוחות לא נמצאו בעיות מיוחדות ורוב ההמלצות נכנסו לתיקון ויישום ע"י החברה. אבקש להעלות בפניכם את נושא תיק הנהלים בתאגיד העירוני. אני סבור שיהיה נכון להקים נהלים לפעולות ומשימות של החברה וזאת בין היתר, כדי לנצל ידע ארגוני בתאגיד. יהיה ראוי ונכון כי הידע הרב שנצבר ייכתב במסגרת נהלי החברה.

רו"ח רויטל שרעבי : בחברה הכלכלית יש נהלים? אתה מבקר הפנים בחברה הזו?

רו"ח אופיר אוני : בחברה הכלכלית גם אין נהלים. אני מביא זאת לפתחכם סוגית הקמת ספר נהלים לחברה העירונית.

מר אלי פולק : יש לנו תחומים בעיקר בתחום החשבונאות בהם קיימים נהלים. פעילות החברה העירונית מאוד ענפה וחסרים לנו נהלים במגוון נושאים. הקמת נהלים דורשת השקעה של מאות אלפי ₪. אופיר צודק כאשר הוא בודק אתר הוא מבקש לראות נוהל וברגע שהוא מוצא שאין נהלים קשה לו לבדוק את המקום.

עו"ד רמי חדד : אם אין נוהל אז אולי תהיה חשיפה לחברה.

רו"ח אופיר אוני : נהלים זה אחד המבחנים להתנהלות סבירה של תאגיד. בפן הניהולי יהיה נכון שיהיה פרוטוקול עבודה.

רו"ח רויטל שרעבי : בשנה זו החברה העירונית ביקשה לקבל 20 מיליון ₪. הוסכם כי יקבלו 4 מיליון שח אך בסוף ניתן אפס (0) ₪ לפיכך לא נראה כי השנה נמצא מימון להקמת הנהלים.

רו"ח אופיר אוני : במסגרת הביקורת נמצא כי הייתה תקלה במזרקת המים אשר דרשה טיפול דחוף. בנוגע לכך לא היו נהלים.

רו"ח רויטל שרעבי : כשיש ליקוי כזה חמור כמו שהיה במזרקה שבגן בעברית נדרש לתת לכך פתרון באופן מסודר ונכון.



עו"ד מילי ויס-ורסנו: אם יש איזו שהיא השקה בין התנהלות החברה העירונית לעירייה אולי יהיה נכון לנסות לקחת נהלים של העירייה ולהעביר לחברה.

רו"ח רויטל שרעבי: זה מאוד מורכב. רק בנהלים הכספיים של העירייה עוסק בכך אדם אחד. זה מצריך תשומות גבוהות.

מר אלי פולק: אם יש תשומות, נראה כי יהיה נכון שתהיה חברה חיצונית שתעסוק בזה.

עו"ד רמי חדד: אולי לבחון אם אפשר לעשות נהלים כלליים. צריך להתחיל להניע איך שהוא. בואו נחליט שצריך להקים נהלים.

רו"ח רויטל שרעבי: אני מכירה ויודעת את חשיבותם של הנהלים אך אני מסתכלת על התקציב הקיים בפועל. נראה שצריכים לשבת על כך כל הגורמים בחברה ולבחון את הדרכים ליישם זאת.

עו"ד מילי ויס-ורסנו: זה יהיה בעוכרנו אם לא יהיו נהלים קיימים סיכונים.

רו"ח שלומי חיים: לא הנוהל יהא זה שיציל אותנו.

עו"ד מילי ויס-ורסנו: במקרה של תקלה יבחנו אם נהגו עפ"י הנוהל ואם אין נהלים אז נראה שאין הגנה.

מר אלי פולק: כפי שציינתי צריך נהלים. ברגע שיהיה לנו תקציב ייעודי לכך כמו בעירייה אז נוכל להכין נהלים. בעירייה יש נציג שעובד על כך. אבקש לציין כי הוכנו כמה נהלים, לדוגמא בכספים יש נהלים, בחי כסף יש נהלים, בפארקים יש נהלים. אנו הקמנו נהלים היכן שניתן לעשות זאת ובהתאם לתקציב אשר עמד לרשותנו.

רו"ח אופיר אוני: כולם מבינים את החשיבות. השנה יהיה יותר קשה מבחינת תשומות אך יש לקבוע כי ניתן להתחיל בתהליך. אני חושב כי ניתן להסכים שהחברה תבדוק בשלב זה כיצד ניתן להיערך להקמת נהלים.



מר גיא ריינדלר : החברה יכולה לנסות להתניע את ההליך ולבצע בשנת 2027 ואילך.

עו"ד רמי חדד : להתחיל הליך והחע"ר תנסה למצוא מקור תקציבי.

מר אלי פולק : השנה לא ניתן לתקצב. אין תקציב לכך. אפשר לבצע השנה בחינה אין ניתן להקים נהלים.

רו"ח אופיר אוני : כפי שציינתי בתחילה בדוחות אין ממצא מהותי מטריד אשר יש לדון עליו. כמו כן, אין המלצה אותה דחתה החברה העירונית. בדו"ח אשר דן בפארקים נמצא כי משרד הבריאות מצא כי היה ליקוי במזרקה בגן בעברית. נמצא כי הציוד בחדר המכונות ישן וכי נדרש להליך הסדרה כדי להפעיל המזרקה. ישנן מקומות אשר דורשים השקעה. בדו"ח אשר עסק במוזיאון אגם נמצא כי מעמדו של המוזיאון עדיין לא הוסדר ומשכך קיימת בעייתיות לקרוא לו מוזיאון. במצב דברים זה קיימת אפשרות כי המקום יוגדר כמוזיאון פרטי או שיסדירו את מעמדו ואז הוא יוכל להיקרא מוזיאון. יש לכך משמעות גם מבחינת אופן הפעלתו. עפ"י המידע שנמסר לנו החברה הייתה אמורה להשלים את ההסדרה. מדובר במוזיאון אגם וצריך לקבל אישור.

מר אלי פולק : עפ"י המידע שברשותנו הועדה אמורה להגיע למוזיאון בקרוב.

עו"ד רמי חדד : זה נמצא בהליך. הועדה מגיעה לבדיקה וזה חשוב. לאחר שהועדה תבצע הבדיקה האמורה החברה תבחן את הסטאטוס של מוזיאון אגם.

מר אלי פולק : למיטב ידיעתנו תואמה לוועדה ביקור במוזיאון בעוד כחודש.

רו"ח אופיר אוני : בנוסף, עלתה סוגיה האם נדרש להציב אבטחה עם נשק במוזיאון. בדו"ח על הפארקים עלה כי החברה התקשרה עם מפעילי אטרקציות. אחד מהמפעילים לא החל בהפעלת האטרקציות. נדרש לקבוע אם מביאים את ההתקשרות עימו לכלל סיום או מה עמדת החברה העירונית בנסיבות מקרה זה. בגן בעברית פועל מזנון אשר משנה מעת לעת את רשימת המוצרים ו/או המחירים. בחוזה נקבעה רשימת מוצרים ומחירים. הערנו כי נדרש לקיים הליך מסודר של בקרה ואישור ביחס למוצרים ו/או לגבש מדיניות שינוי מחירים. ביקורת פתע במרכז הספורט 360 היו



החברה העירונית ראשל"צ
לחובות נופש וספורט

רחוב דבז'נינסקי 85 ראשון לציון
טל 03-9550063 פקס 03-9550162
www.hifonit.co.il

הערות בקשר לבדיקה מוסדרת של בקטריאליות בבריכה ודרך הצגת תוצאות לציבור
המשתמשים בבריכה. אלה הם עיקרי דבריי. אנו ביצענו 2 ביקורות פתעו – 2 ביקורות
מלאות.

רו"ח רויטל שרעבי
יו"ר ישיבת הדירקטוריון 03/25

מז"אלי פולק
מנכ"ל